

USEIN KYSYTYT KYSYMYKSET

Montako kautta sama henkilö voi toimia puheenjohtajana ja heti sen perään hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti?

Hallituksen puheenjohtaja valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan ja hänet voidaan valita enintään neljäksi peräkkäiseksi toimikaudeksi. Yhteensä kahdeksan vuotta. Hallituksen jäsenet valitaan tehtävänsä kahdeksi vuodeksi siten, että puolet kerrallaan on erovuorossa. Tämä määrätään ensimmäisellä kerralla arvalla. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtävänsä enintään neljäksi peräkkäiseksi toimikaudeksi yhteensä kahdeksaksi vuodeksi. Tämän lisäksi henkilö voi toimia puheenjohtajana yhtäjaksoisesti enintään neljä toimikautta eli yhteensä toiset kahdeksan vuotta. Hallituksen toimikausi alkaa vuosikokouksen päätyttyä ja jatkuu seuraavan vuoden vuosikokouksen päättymiseen asti. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan sekä ottaa keskuudestaan tai ulkopuoleltaan sihteerin, rahastonhoitajan ja muut tarvittavat toimihenkilöt.

Voiko hallituksen jäsen erota kesken kauden?

Kyllä voi. Henkilöllä on oikeus ilmoittaa erostaan hallitukselle, joka käytännössä vain toteaa asian. Kenelläkään ei ole velvollisuutta pysyä hallituksen jäsenenä koko kautta, johon hänet on valittu. Tämä tarkoittaa sitä, että esim. sihteerin erottua hallitus voi sääntöjen mukaisesti valita uuden sihteerin hallituksen jäsenistä tai tarvittaessa muistakin henkilöistä. Puheenjohtajan erotessa varapuheenjohtaja toimii puheenjohtajana eronneen puheenjohtajan loppukauden ajan seuraavaan vuosikokoukseen asti, jolloin valitaan uusi puheenjohtaja sekä muut hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle.

Pitääkö aina valita uusi henkilö hallitukseen, jos joku eroaa kesken kauden?

Jos hallitus pysyy päätösvaltaisena ei uutta henkilöä tarvitse heti valita. Hallitusta täydennetään seuraavassa vuosikokouksessa. Jos eronnut henkilö ei ole erovuorossa, täydennetään hallitusta vain yhdeksi vuodeksi, jotta erovuorojärjestys ei mene sekaisin.

Millaiseksi kaudeksi valitaan hallitukseen valitut henkilöt?

Puheenjohtaja valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Hallituksen muut jäsenet valitaan vuosikokouksessa kahden vuoden kaudelle ja luottamustehtäviin hallitus valitsee henkilöt vuosittain järjestäytymiskokouksessa, mikä pidetään mahdollisimman pian vuosikokouksen jälkeen. Esim. sihteerin tehtäviä hoitava henkilö voi vaihtua vuosittain.

Miten hallituksen erovuoroiset jäsenet valitaan?

Hallitusjäsenten valinnan tekee vuosikokous tiedossa olevan järjestyksen mukaisesti. Jäsenet valitaan hallitukseen kahden vuoden jaksolle. Kahden vuoden jaksoja voi olla peräkkäin neljä eli yhteensä kahdeksan vuotta. Vuosikokouksessa valitaan uudet hallitusjäsenet kulloinkin erovuoroisten tilalle. Esim. hallituksessa 6 jäsentä, joista 3 on erovuorossa. Hallituksessa jatkaa A, B, C (heidän kaksivuotinen kausi on kesken) ja erovuoroisten D, E, F osalta pidetään tarvittaessa vaalit. Usein käy kuitenkin niin, että erovuoroisista useampi jatkaa, jos heidän toimikaudet eivät ole jo täynnä. Voi olla, että esimerkissä D, ja E ovat ilmoittaneet jatkohalukkuutensa ja heidän tilalleen ei ole muita ehdokkaita. Näin ei tarvita tehdä heidän osaltaan uutta henkilövalintaa vaan kirjata päätökseen, että D ja E valitaan hallitukseen. F voi olla

kaudet täynnä ja hänen tilalleen valitaan aivan uusi henkilö, jonka kaudet alkavat tästä valinnasta eteenpäin.

Voiko hallituksenjäseniä esittää itse kokouksessa vai pitääkö heidät ilmoittaa etukäteen?

Vuosikokouksen äänivaltaiset jäsenet voivat esittää uusia jäseniä ja puheenjohtajaa hallitukseen. Hyvää kokouskäytäntöä on, että hallituksen jäsenet (sis. hallituksen pj.) eivät ennen muita esityksiä tee omia esityksiään. Hallitushan on valmistellessaan kokousta tehnyt listan ennakkoasettelussa olleista henkilöistä. Esityksessä tulee olla selvillä ketkä jatkavat hallituksessa ja kenen kaudet ovat täynnä. Pois jäävien tilalle valitaan uudet henkilöt. Jos ennakkoon on asetettu ehdokkaita, niin ne pitää esitellä ja sen jälkeen kokouksen puheenjohtaja vielä antaa kokoukselle mahdollisuuden asettaa muita ehdokkaaksi. Tällaisessa tapauksessa, jos ennakkoasettelun lisäksi esityksiä tulee kokouksessa, on varmaan edessä äänestys ehdokkaiden välillä. Äänestyksessä kaikki ehdokkaat ovat samalla viivalla.

Hallituksen kokouksen päätösvaltaisuus

- Hallituksen kokous on päätösvaltainen, kun siitä on ilmoitettu kaikille hallituksen jäsenille ja läsnä on hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet muista hallituksen jäsenistä.
- Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta, kun hän katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä sitä vaatii.
- Hallituksen kokouksissa kullakin jäsenellä on yksi ääni ja asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.
- Hallituksen kokouksista on pidettävä pöytäkirjaa, joka tarkastetaan seuraavassa kokouksessa

Kuka allekirjoittaa yhdistyksen hallituksen ja vuosikokouksen pöytäkirjat?

- Hallituksen pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja jos on sovittu niin myös sihteeri. Allekirjoituksella pj varmentaa hallituksen päätökset. Koko hallitus ei allekirjoita kokouksen pöytäkirjaa. Tarkastusta ei vaadita. Pöytäkirjasta näkee ketkä ovat olleet tekemässä päätöksiä.
- Vuosikokouksen pöytäkirja pitää allekirjoittaa ja tarkastaa virallisesti laillisuuden varmistamiseksi.

Voiko hallituksen jäsenmäärää muuttaa?

Vuosikokouksessa päätetään joka vuosi hallituksen jäsenten lukumäärä eli 4,6,8, tai 10 henkilöä. Eli tämä on oikea ja ainoa hetki muuttaa hallituksen jäsenten määrää.